

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**, desfășurat în ziua de **20.01.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de selecție și nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializările studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	120,3
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice * Audit	119,8
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice Științe Juridice	118,0
4	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	116,0
5	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	110,2

*Candidatul [REDACTED] este membru al unui Comitet de audit constituit în cadrul Consiliului de administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta îndeplinește criteriul “ În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem anitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord

sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.”

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “AQUACOV” a semnalat către AMEPIP necesitatea declanșării procedurii de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prin adresa nr. 296/03.09.2025.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 80/08.09.2025** a societății **HYDROKOV S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **HYDROKOV S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității publice tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “AQUACOV”) nr. 17/2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, [REDACTAT] [REDACTAT] a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “AQUACOV”) nr. 17/2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ Pregătirea procesului de selecție;

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acestuia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ Implementarea procesului de selecție:

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității publice tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanță corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "AQUACOV" nr. 23/2025, și prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor societății Hydrokov S.A. nr. 86/27.10.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Hydrokov S.A., pe pagina de internet a autorității publice tutelare, precum și pe site-ul Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **29.10.2025-02.12.2025, ora 16:00**, respectându-se astfel prevederea legală de cel puțin 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "AQUACOV"**, precum și pe adresa de e-mail a expertului independent.

Caută pe site

Publică anunț în ziare

CURIERUL NAȚIONAL

f x in

Actualitate Economie Extern Politică Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚURI

ANUNȚ

Autor: [Fox Management Consultants](#) • Publicat: 24 octombrie 2025

Publică în f x in

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUACOV", în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății HYDROKOV S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procedurii de selecție sunt:

1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
4. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 5 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație "Supraveghere ale unor Societăți" entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (5) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138^o 2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
10. Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;
11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special
300 RON

Ultimele articole



Bravilei respinge acuzațiile SUA privind ingerința în alegerile naționale din statul membru

Estor



MAFI simplifică regulile pentru formarea începător cu anul de companie 2020

Agricultură



O trilionă de dolari ar putea migra către noi forme de plăți, accelerând transformarea industrială bancară

Finanțe și Bani

Știri Financiare

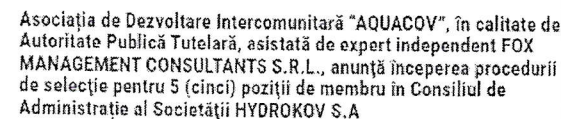
1,6 milioane euro investiții direct de Tech Angels în 2025

Ananda Group va construi peste 2500 de apartamente în sudul Bucureștiului

DAN AIR introduce zboruri către șase destinații noi din București și Bacău

Venituri de 2 milioane euro din cazare pentru Hotel Ţismigiu în 2025

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 29 Octombrie 2025



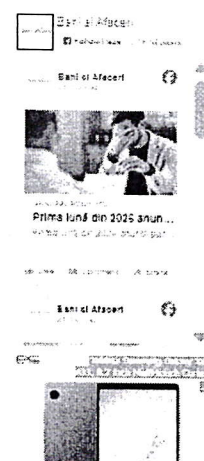
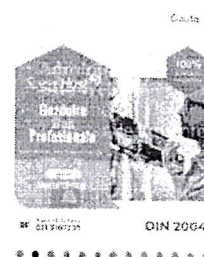
372 • JOURNAL OF POST KEYNESIAN ECONOMICS



Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

2. Căsușoara linălu a Căndășilor poartă o înălțare nouă, interioară.

Condițiile generale ale procedurii de selecție sunt:

[illegible]



administrator – societatea hydrokov s.a

SOCIETATEA HYDROKOV S.A.

Anuntul a expirat

Locatie

Covina

Nivel

Funcții de conducere

Tip

Temporari

Angajator

Institutiile

Categorii

Actiuni

Anunt

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "AQUACOV" în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procedurii de selecție pentru 5 (cinci) posturi de membri în Consiliul de Administrație al Societății HYDROKOV S.A.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.

2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procedurii de selecție sunt:

- Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.
- Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat dispoziția înscrisă în dispozițiile art. 28, alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit.
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (5) al O.U.G. nr. 108/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau alor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 136² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani.
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.
- Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței.
- Candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 29 Octombrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 7 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "AQUACOV", au fost depuse un număr de 7 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație al societății HYDROKOV S.A., dintre care 2

(doi) candidați fiind înscriși pe lista administratorilor întreprinderilor publice respectiv, după cum urmează:

1. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 422/21.11.2025, ora 10:48, al candidatei [REDACTED];
2. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 426/24.11.2025, ora 13:30, al candidatei [REDACTED];
3. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 427/25.11.2025, ora 10:22, al candidatului [REDACTED];
4. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 433/26.11.2025, ora 11:50, al candidatului [REDACTED];
5. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 435/02.12.2025, ora 8:20, al candidatului [REDACTED];
6. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 436/02.12.2025, ora 14:54, al candidatei [REDACTED];
7. plicul cu dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 437/02.12.2025, ora 14:26, al candidatului [REDACTED];

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

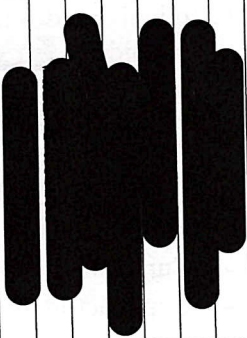
- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diploma de licență);
- Copie documente care atestă experiența și vechimea în muncă și în conducerea unei societăți sau regii autonome (extras Revisal/copie carnet de muncă/copie contract de mandat/extras ONRC, adeverințe din partea angajatorilor, etc.);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul confirmă că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30 alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;

- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.
- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea a 5 candidați.**

CRITERII

NUME-PRENUME CANDIDAT								
1	2	3	4	5	6	7	8	9
								
DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT								
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscriseri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
PUNTAJ	18	18	18	18	18	18	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de administrație al societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 6 candidați.**

Menționăm că pentru candidații [REDACTED] și [REDACTED], respectiv candidata [REDACTED] au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin Adresele nr. 19/04.12.2025 și nr. 23/04.12.2025, respectiv nr. 20/04.12.2025, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție: *“experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*, dar și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care au menționat-o în cuprinsul documentului.

De asemenea, și pentru candidatele [REDACTED] și [REDACTED] au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse prin Adresele nr. 21/04.12.2025 și nr. 22/04.12.2025, în vederea verificării celor două criterii prevăzute în Anunțul de selecție: *“experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”* și *“experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome”*, dar și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care au menționat-o în cuprinsul documentului.

Candidații au avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **08.12.2025, ora 14:00** la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “AQUACOV”**, precum și pe adresa de e-mail a expertului independent.

Prin Procesul-verbal nr. 25/08.12.2025, Comisia de selecție și nominalizare a statuat faptul că, **până la data limită de 08.12.2025, ora 14:00, specificate în Adresele de solicitare clarificări transmise candidaților, la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “AQUACOV” au fost depuse în total 3 (trei) completări la dosare de candidatură de către următorii candidați:**

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]

Cele trei dosare de candidatură ale candidaților menționați anterior au fost transmise către AMEPIP în vederea avizării, incluzând și documentele primite de la candidați până la această dată.

Comisia de selecție și nominalizare a statuat că cei doi candidați, respectiv: dna. [REDACTED] și dl. [REDACTED] nu au depus completări la dosarul de candidatură.

În consecință, candidatura dnei. [REDACTED] a fost transmisă către AMEPIP în forma sa originală.

Având în vedere faptul că dl. [REDACTED] este înscris deja pe lista administratorilor întreprinderilor publice, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la analiza îndeplinirii condițiilor minime pe baza documentelor depuse la data de 02.12.2025.

În urma primirii Adresei AMEPIP nr. 13343/18.12.2025, transmisă electronic la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “AQUACOV”** și înregistrată sub nr. 462/27/19.12.2025, au fost concluzionate următoarele:

- **Aviz conform** nr. 1073/18.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către doamna [REDACTED];
- **Aviz conform** nr. 1072/18.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către doamna [REDACTED];
- **Aviz conform** nr. 1071/18.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul [REDACTED];
- **Aviz conform** nr. 1070/18.12.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul [REDACTED];

Întrucât candidații [REDACTED] și [REDACTED] sunt deja admiși în corpul administratorilor întreprinderilor publice, evaluarea dosarelor de candidatură și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare, în conformitate cu art. 4⁵ din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, revenind Comisiei de selecție și nominalizare obligativitatea verificării îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome. **Comisia de selecție și nominalizare, analizând actele depuse a considerat condiția sus menționată îndeplinită de către ambii candidați.**

Referitor la candidații pentru care nu a fost emis aviz conform, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP a comunicat următoarele:

1. Pentru candidata [REDACTED]:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”*

Nu au fost depuse documente din care să reiasă experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei societăți sau regii autonome.

În urma analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății HYDROKOV S.A. doar de 6 candidați ([REDACTED]
[REDACTED] și excepția dnei [REDACTED])

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de 22.12.2025:

- comunicările către candidații eliminați de pe Lista lungă;
Către candidata [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 38/22.12.2025.
- comunicările către candidații admiși pe Lista scurtă.
Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 39/22.12.2025.
Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 40/22.12.2025.
Către candidata [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 41/22.12.2025.
Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 42/22.12.2025.
Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 43/22.12.2025.
Către candidata [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 44/22.12.2025.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare. Data de 08.01.2026, ora 16:00 a reprezentat data limită pentru depunerea în format letric la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară “AQUACOV” a Declarației de intenție.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară ADI „AQUACOV”	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[REDACTED]	nr. 3/05.01.2026, ora 10:46	DA	08.01.2026, ora 16:00
2	[REDACTED]	nr. 5/08.01.2026, ora 8:15	DA	08.01.2026, ora 16:00
3	[REDACTED]	nr. 6/08.01.2026, ora 8:40	DA	08.01.2026, ora 16:00
4	[REDACTED]	nr. 7/08.01.2026, ora 14:20	DA	08.01.2026, ora 16:00
5	[REDACTED]	nr. 8/08.01.2026, ora 15:00	DA	08.01.2026, ora 16:00
6	[REDACTED]	nr. 9/08.01.2026, ora 15:21	DA	08.01.2026, ora 16:00

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la
Interviul final de selecție.

La interviul final s-au prezentat candidații:

[REDACTED]

Candidatul [REDACTED] nu s-a prezentat la interviu.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează.

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, neindependent	Științe Economice	115,5
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice *Audit	115
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, neindependent	Științe Economice Științe Juridice	113,5
	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice	113,5
4	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice	111,5
5	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice	106,0

*Candidatul [REDACTED] este membru al unui Comitet de audit constituit în cadrul Consiliului de administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta îndeplinește criteriul " În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente. "

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților care s-au prezentat la interviul final. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 5 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR CARE S-AU PREZENTAT LA INTERVIU PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII HYDROKOV S.A.**

CRITERII			OBLIGAȚIUNILE (e) / sau OPȚIONAL (civ.)		PONDERE (0-1)		CANDIDAȚI					TOTAL					
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert										
I. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
	1.1 Cunoașterea tradițiilor pieței în care activează Societatea	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	5.0		25.0	25	40	100		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	4.0		24.0	24	60	96		
	2.2 Finante și contabilitate	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	5.0	5.0		25.0	25	40	100		
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96		
	2.4 Tehnologii informaticii	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	4.0	4.0		22.0	22	40	88		
	2.5 Legislație	Oblig.	1			4.0	5.0	4.0	4.0	4.0		21.0	21	40	84		
	3. Guvernanță corporativă																
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5.0	4.0	4.0	4.0	5.0		22.0	22	60	88		
	3.2 Rolul Constituției	Oblig.	1			5.0	5.0	5.0	4.0	5.0		24.0	24	60	96		
	3.3 Monitorizarea performanțelor	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	4.0	5.0		23.0	23	60	92		
	4. Social și personal																
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96		
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96		
4.3 Negociere	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96			
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96			
5. Experiența pe plan local și internațional																	
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt	0.5			4.0	5.0	4.0	5.0	5.0		23.0	11.5	20	92			
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																	
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1			5.0	5.0	4.0	5.0	5.0		24.0	24	60	96			
Sub - total 1.						73.0	74.0	64.0	70.0	72.0							
Sub - total ponderat 1.						71.00	71.50	62.00	67.50	69.50							
II. TRĂSĂTURI	1. Raportare personală și profesională					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	2. Integritate					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	3. Independență					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	4. Expunere politică					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	5. Abilități de comunicare interpersonală					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100	
	6. Alinierea cu Scenariul de Așteptări - se prezintă la interviul final					Oblig.	1						0.0	0	60	0	
	7. Diversitate de gen: NA					Oblig.	1	M	M	F	M	F					
Sub - total 2.						25.0	25.0	25.0	25.0	25.0							
Sub - total ponderat 2.						25.00	25.00	25.00	25.00	25.00							
III. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1. Număr de trezorerie					Oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100	
	2. Inscriri în cartierul judiciar și fiscal					Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment					Oblig.	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100	
	4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
	5. Studii superioare și experiență în domeniul					Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100	
Sub-total 3.						19.0	19.0	19.0	19.0	19.0							
TOTAL (1+2+3)						117.0	118.0	108.0	114.0	116.0							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						115.0	115.5	106.0	111.5	113.5							
CLASAMENT						2	1	5	4	3							

• **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de selecție și nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de selecție și nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **20.01.2026** la

sediul **Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 54/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 55/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 56/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 57/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 58/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidata [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. 59/12.01.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Deși candidatul [REDACTAT] a primit *Adresa nr. 58/12.01.2026*, nu a putut să se prezinte la etapa finală a procesului de selecție, în vederea sustinerii Interviului final.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității publice tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**

2. Integritate;
3. Independență;
4. Abilități de comunicare interpersonală;
5. Alinarea cu Scrisoarea de Așteptări;
6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii Autonome;
5. Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție și nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Cei 5 care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de selecție și nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE FINALE FINALE CANDIDATILOR
PROCEDURA DE SELECTIE A CANDIDATILOR
PENTRU POZITIA DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SOCIETATII HYDROKOV S.A.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDATILOR PENTRU FUNCTIA DE MEMBRU IN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SOCIETATII HYDROKOV S.A. INTERVIU FINAL 20.01.2026**

CRITERII			OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPTIUNAR (Opt.)		Pondere (0 - 1)		CANDIDAȚI					TOTAL				TOTAL PONDERE		PRAGUL MINIM COLECTIV		PRAGUL CU RENT COLECTIV	
							Ratinguri: 1=Novice; 2= Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert														
1. COMPETENTE																					
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																					
1.1 Cunoașterea traseurilor pieței în care acționează Societatea							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100				
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																					
2.1 Gândire strategică și previziuni							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	24.0	24	60	96				
2.2 Finante și contabilitate							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	40	100				
2.3 Managementul proiectelor							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
2.4 Tehnologia informației							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	22.0	22	40	88				
2.5 Legislație							Oblig	1	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0	21.0	21	40	84				
3. Guvernanța corporativă																					
3.1 Guvernanța întreprinderii publice							Oblig	1	5.0	4.0	4.0	4.0	5.0	22.0	22	60	88				
3.2 Rolul Consiliului							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	24.0	24	60	96				
3.3 Monitorizarea performanței							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	4.0	5.0	23.0	23	60	92				
4. Social și personal																					
4.1 Luarea deciziilor							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
4.2 Relații interpersonale							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
4.3 Negociere							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
4.4 Capacitatea de analiză și sinteză							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
5. Experiența pe plan local și internațional																					
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante							Opt	0.5	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	23.0	11.5	20	92				
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																					
6.1 Competențe de conducere							Oblig	1	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	24.0	24	60	96				
Sub - total 1.									73.0	74.0	64.0	70.0	71.0								
Sub - total ponderat 1.									71.00	71.50	62.00	67.50	69.50								
2. TRĂSĂTURI																					
2.1 Raportare personală și profesională							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100				
2.2 Integritate							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100				
3. Independență							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100				
4. Exponere politică							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100				
5. Abilități de comunicare interpersonală							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	60	100				
6. Alimierare cu Scrisoarea de Așteptare							Oblig	1	4.8	4.8	4.2	4.5	4.5	22.8	22.82	60	91.28				
7. Diversitate de gen NA							Oblig	1	M	M	F	M	F								
Sub - total 2.									29.8	29.8	29.2	29.5	29.5								
Sub - total ponderat 2.									29.83	29.83	29.16	29.50	29.50								
3. CONȘTIINȚĂ PRESCRIPTIVĂ ȘI PROSCRIPTIVĂ																					
3.1 Număr de mandate							Oblig	1	5	5	5	5	5	25	25	100	100				
3.2 Inscrisi în cazierul judiciar și fiscal							Oblig	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100				
3.3 Familiaritate economico-financiară ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment							Oblig	1	2	2	2	2	2	10	10	100	100				
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100				
5. Studii superioare și experiență în domeniul							Oblig	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	25.0	25	100	100				
Sub-total 3.									19.0	19.0	19.0	19.0	19.0								
TOTAL (1-2+3)									121.8	122.8	112.2	118.5	120.5								
TOTAL PONDERAT (1-2+3)									119.8	120.3	110.2	116.0	116.0								
CLASAMENT									2	1	6	4	3								

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație
al societății HYDROKOV S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **20.01.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea publică tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de administrație al societății **HYDROKOV S.A.**, în ordinea punctajului obținut, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, neindependent	Științe Economice	120,3
2	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice *Audit	119,8
3	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, neindependent	Științe Economice Științe Juridice	118,0
4	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice	116,0
5	[REDACTED]	Membru în Consiliul de administrație, independent	Științe Economice	110,2

*Candidatul [REDACTED] este membru al unui Comitet de audit constituit în cadrul Consiliului de administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta îndeplinește criteriul “ În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.”

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **20.01.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către conducătorul Autorității publice tutelare, în vederea **mandatării reprezentanților în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.**

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie: [REDACTED]

- Membru Comisie : [REDACTED]

- **EXPERT**

INDEPENDENT

[REDACTED]

Secretar: [REDACTED]

[REDACTED]